

## Questions approfondies d'économie du travail

---

### Thème : Micro-économie des ressources humaines et de l'emploi

Professeur : François Rycx (<http://homepages.ulb.ac.be/~frycx/>)

Assistante : Natalie Simeu (nsimeuke@ulb.ac.be)

### ✓ Contenu du séminaire :

#### Deux objectifs :

- i) Synthèse critique d'un article scientifique.
- ii) Comparaison avec la littérature économique.

#### Références :

- i) Boeri T. et van Ours J. (2008), *The Economics of Imperfect Labor Markets*, Princeton University Press, Princeton.
- ii) Citoni, G., Mahy, B. et Rycx (2011), "Work Organisation, Performance and Health", *International Journal of Manpower*, à paraître.
- iii) Lesueur, J.-Y. et Sabatier, M. (2008), *Micro-économie de l'emploi. Théories et applications*, De Boeck, Bruxelles.

## ✓ Sujets :

### 1. L'impact de la crise financière sur le PIB dépend-il de la flexibilité du marché du travail ?

Kadek Dian Sutrisna Artha I. and De Haan J. (2011), « Labor market flexibility and the impact of the financial crisis », *KYKLOS*, 64 (2): 213-230.

### 2. Les grèves des enseignants influencent-elles les performances des étudiants ?

Bellot M. and Webbink D. (2010), « Do teacher strikes harm educational attainment of students? », *Labour*, 24 (4): 391-406.

### 3. L'absentéisme au travail dépend-il des politiques salariales (de l'inégalité salariale intra-firme) ?

Nilsen K.N. (2011), « Do wage policies affect employee effort? », *mimeo*, Institute for Social Research, Oslo.

**4. Comment la diversité de la main d'œuvre (en termes d'âge et d'éducation) influence-t-elle la productivité et les salaires des travailleurs ?**

Ilmakunnas P. and Ilmakunnas S. (2011), « Diversity at the workplace: whom does it benefit? », *De Economist*, 159 (2): 223-255.

**5. Quels sont les déterminants de la rémunération des dirigeants d'entreprises ?**

Eriksson T. (2005), « Managerial pay and executive turnover in the Czech and Slovak Republics », *Economics of Transition* 13 (4): 659-677.

**6. La performance des entreprises est-elle influencée par la rotation des dirigeants ?**

Ter Weel B. (2011), « Does manager turnover improve firm performance? Evidence from Dutch Soccer, 1986-2004 », *De Economist*, 159 (3): 279-303.

**7. Les managers sont-ils honnêtes lorsqu'ils évaluent les performances des membres de leur équipe ?**

Rosaz J. and Villeval M.C. (2011), « Lies and biased evaluation in a real-effort experiment », IZA Discussion Paper, No. 5884, Bonn.

**8. Les pratiques de gestion des ressources humaines influencent-elles l'inégalité salariale de genre au sein de firmes ?**

Datta Gupta N. and Ericksson T. (2011), «HRM practices and the within-firm gender wage gap », *British Journal of Industrial Relations*, forthcoming.

**9. Le passage à l'économie de marché peut-il accroître les inégalités salariales de genre ?**

Pastore F. and Verashchagina A. (2010), « When does transition increase the gender wage gap? An application to Belarus », *Economics of Transition*, 19 (2): 333-369.

## **10. Le nom de famille des travailleurs immigrés influence-t-il leur rémunération ?**

Arai M. and Skogman Thoursie P. (2009), « Renouncing personal names: an empirical examination of surname change and earnings », *Journal of Labor Economics*, 27 (1): 127-147.

## **11. L'apparence physique influence-t-elle la productivité et les salaires des travailleurs ?**

Sen A., Voia M. and Woolley F. (2010), « Hot or not: how appearance affects earnings and productivity in academia », Carleton Economic Papers, No. 10-07, Carleton University.

## **12. La suppression des systèmes de préretraites va-t-elle augmenter le nombre de chômeurs âgés ?**

Maes M. (2011), « Will the dismantlement of early retirement schemes increase older unemployment? A competing-risk analysis for Belgium », *Labour*, 25 (2): 252-267.

### **13.L'augmentation de l'âge légal de la pension pourrait-elle augmenter l'emploi des seniors ?**

Staubli S. and Zweimüller J. (2011), « Does raising the retirement age increase employment of older workers? », IZA Discussion Paper, No. 5863, Bonn.

## ✓ **Fonds et forme du séminaire :**

- a) **20 pages maximum** (hors bibliographie et annexes).
- b) Essayez d'avoir une **vision d'ensemble** de la problématique.
- c) **Prenez du recul** par rapport à vos sources. Le plagiat est une faute grave.
- e) L'**introduction** et la **conclusion** sont essentielles.
- d) **Soignez** la mise en page et faites relire **votre travail** pour améliorer le style et l'orthographe.
- f) **Numérotez** les **pages** et les **tableaux & graphiques**. Pas de « *copy paste* ».
- e) **Indiquez** toujours clairement *votre source* (aussi sous les tableaux & graphiques).
- g) Incluez les **tableaux principaux dans le texte**.
- h) Les **annexes** doivent être soignées et uniquement contenir des documents utiles.
- i) **Références bibliographiques** (cf. document sur ma page internet):
  - Dans le texte, indiquez le nom de l'auteur suivi de l'année de publication entre parenthèses, par exemple Abovd (2000).
  - Donnez la liste *complète* par ordre alphabétique en fin de séminaire.
    - Pour les monographies (livres, rapports, ...) :  
Lazear E.P. (1995), *Personnel economics*, MIT Press, Cambridge (MA).
    - Pour des articles de périodiques:  
Winter-Ebmer R. and Zweimüller J. (1999), "Intra-firm wage dispersion and firm performance", *Kyklos*, 52 (4): 555-72.

## ✓ Où trouver des sources ?

a) **Bibliothèque électronique de la SBS-EM**: <http://www.bibeco.ulb.ac.be/>

Vous y trouverez notamment :

- Des bases de données : ECONLIT, OCDE, EUROSTAT, FMI, etc.

ECONLIT est une base de données bibliographiques produite par l'American Economic Association. Elle fournit des références avec résumés de livres et d'articles extraits d'environ 400 périodiques économiques

- Plus de 5000 périodiques électroniques en économie et gestion.

b) **Google Scholar**: <http://scholar.google.com>.

c) **IZA Discussion Papers**: <http://www.iza.org/en/webcontent/publications/papers>

✓ **Permanences :**

H.4118, le vendredi de 12 à 13h ou sur RDV (nsimeuke@ulb.ac.be).

✓ **Remise du séminaire :**

2 exemplaires papiers & 1 version électronique à remettre à Natalie Simeu (H.4118).  
Deadline : lundi **12 décembre à 12h**.

✓ **Présentation et défense:**

Les **20 et 21 décembre** de 9 à 14h (l'ordre de passage sera communiqué ultérieurement) :

- **10 minutes** maximum de présentation,
- **20 minutes** de discussion.

## ✓ Récapitulatif des sujets:

1. L'impact de la crise financière sur le PIB dépend-il de la flexibilité du marché du travail ?
2. Les grèves des enseignants influencent-elles les performances des étudiants ?
3. L'absentéisme au travail dépend-il des politiques salariales (de l'inégalité salariale intra-firme) ?
4. Comment la diversité de la main d'œuvre (en termes d'âge et d'éducation) influence-t-elle la productivité et les salaires des travailleurs ?
5. Quels sont les déterminants de la rémunération des dirigeants d'entreprises ?
6. La performance des entreprises est-elle influencée par la rotation des dirigeants ?
7. Les managers sont-ils honnêtes lorsqu'ils évaluent les performances des membres de leur équipe ?
8. Les pratiques de gestion des ressources humaines influencent-elles l'inégalité salariale de genre au sein des firmes ?
9. Le passage à l'économie de marché peut-il accroître les inégalités salariales de genre ?
10. Le nom de famille des travailleurs immigrés influence-t-il leur rémunération ?
11. L'apparence physique influence-t-elle la productivité et les salaires des travailleurs ?
12. La suppression des systèmes de préretraites va-t-elle augmenter le nombre de chômeurs âgés ?
13. L'augmentation de l'âge légal de la pension pourrait-elle augmenter l'emploi des seniors ?