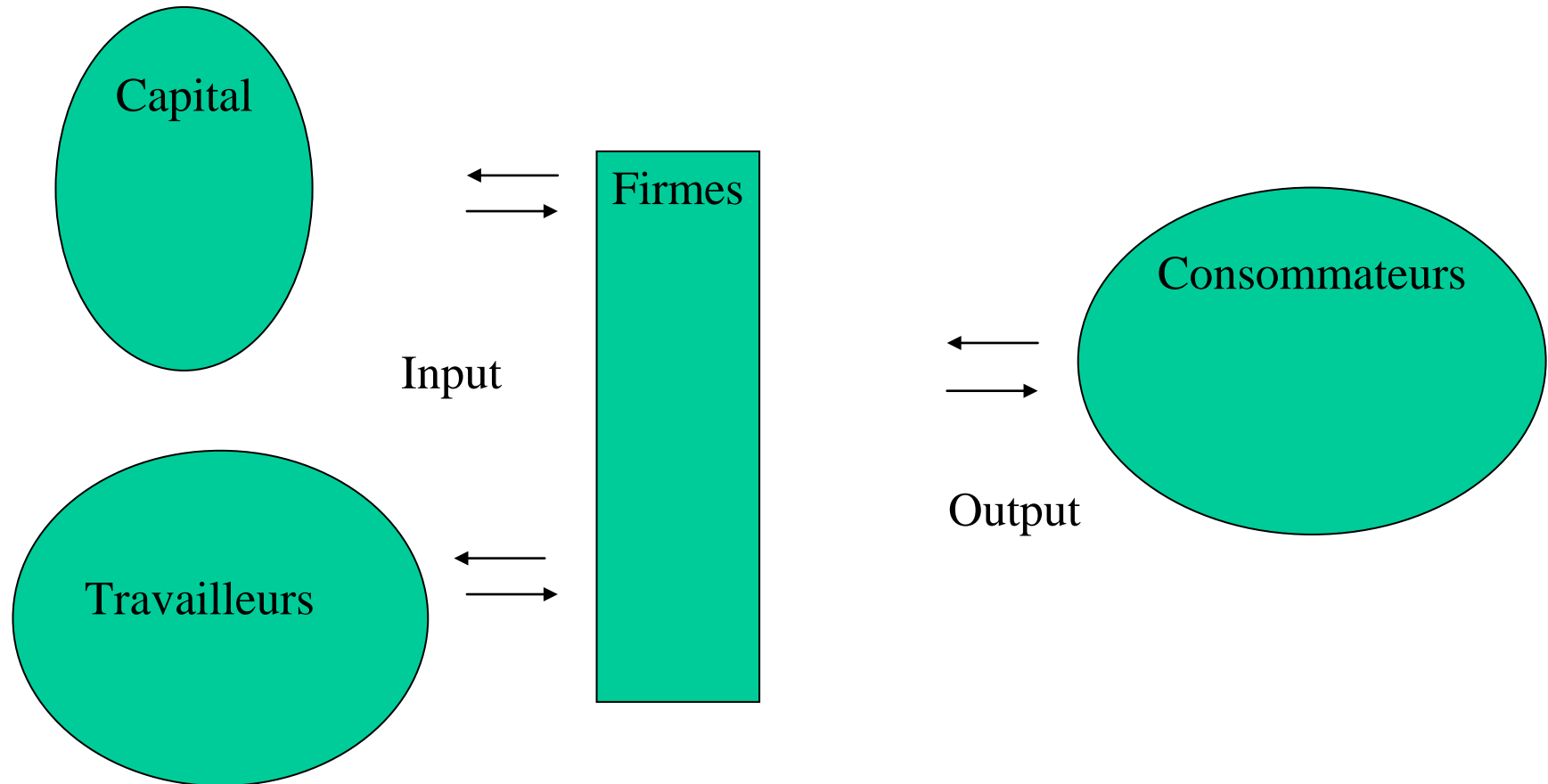


3. Aperçu théorique du marché du travail

Fig. 3.1.



✓ La demande de travail

La demande de travail dépend de trois facteurs :

- La demande pour le produit.
- La quantité de travail et de capital que les firmes peuvent obtenir pour un prix donné.
- La technologie de production qui est disponible.

L'étude de la demande de travail s'intéresse à l'impact d'une variation des ces trois facteurs sur le volume de travail.

▪ Variation des salaires

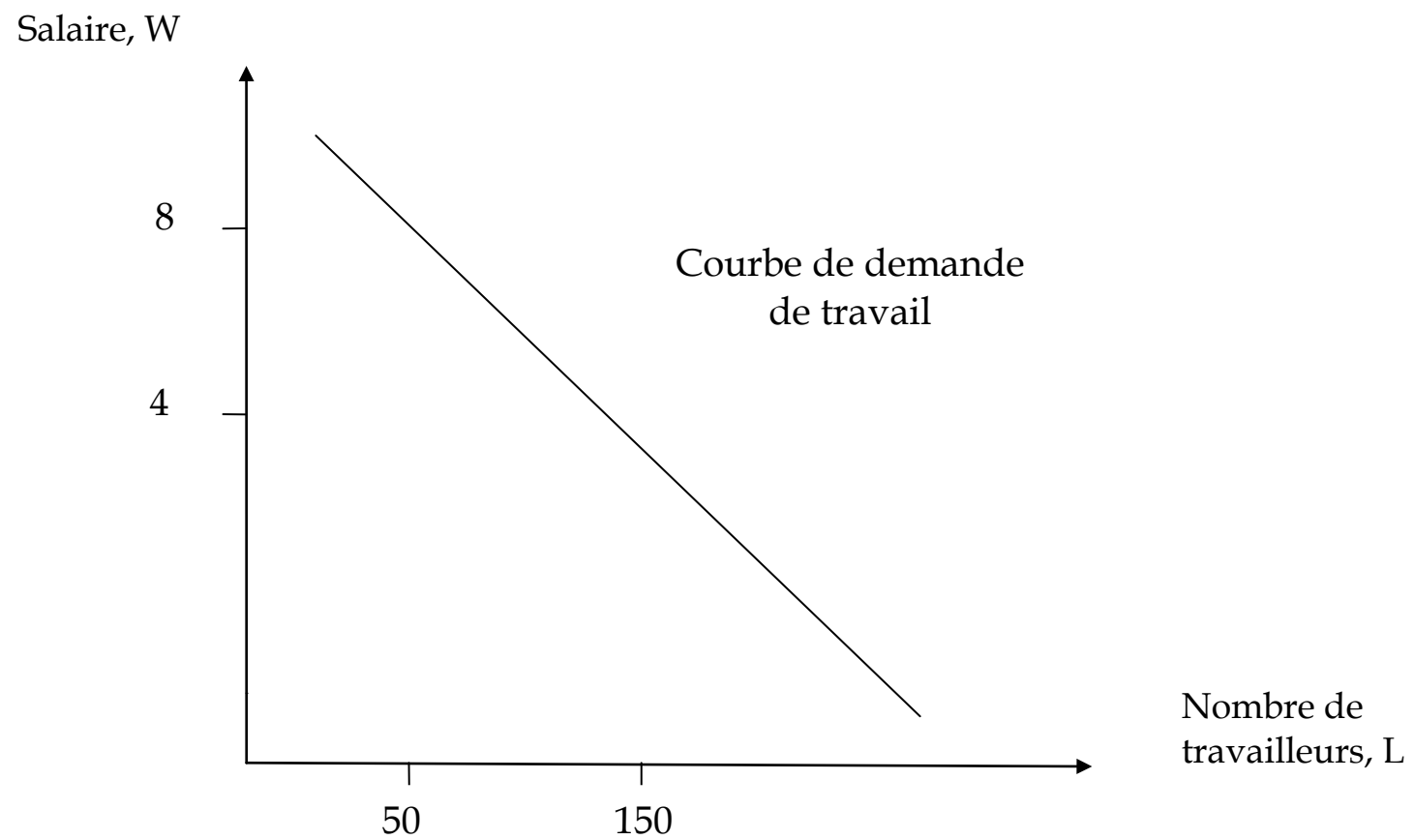
Impact, ceteris paribus, d'une augmentation des salaires ?

Deux effets :

a) $W \uparrow \Rightarrow$ augmentation du coût de production \Rightarrow augmentation du prix du produit \Rightarrow consommateurs achètent moins \Rightarrow firmes baissent leur niveau de production et d'emploi \Rightarrow **Effet d'échelle.**

b) $W \uparrow$ et prix du capital constant \Rightarrow firmes adoptent nouvelles technologies plus intensives en capital \Rightarrow demande de travail \downarrow
 \Rightarrow **Effet de substitution.**

Représentation graphique :



▪ **Variation de la demande pour le produit**

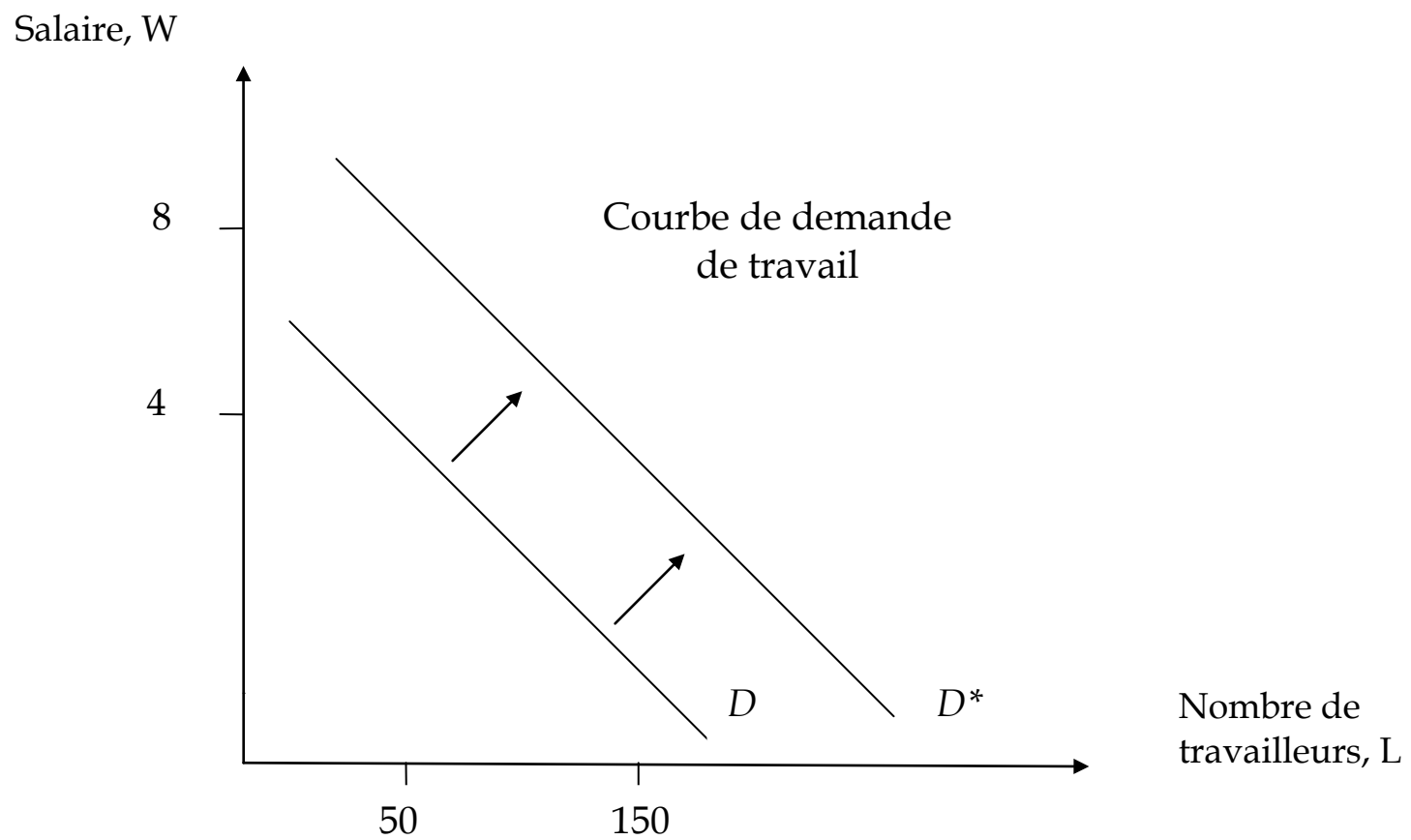
Impact, ceteris paribus, d'une augmentation de la demande pour le produit d'un secteur particulier ?

Entreprises du secteur vont augmenter leur production afin de maximiser leurs profits \Rightarrow hausse de la demande de travail \Rightarrow **Effet d'échelle**.

Effet de substitution ?

Inexistant car prix relatifs du travail et du capital sont inchangés.

Représentation graphique :



▪ Variation du prix du capital

Impact, ceteris paribus, d'une baisse du prix du capital ?

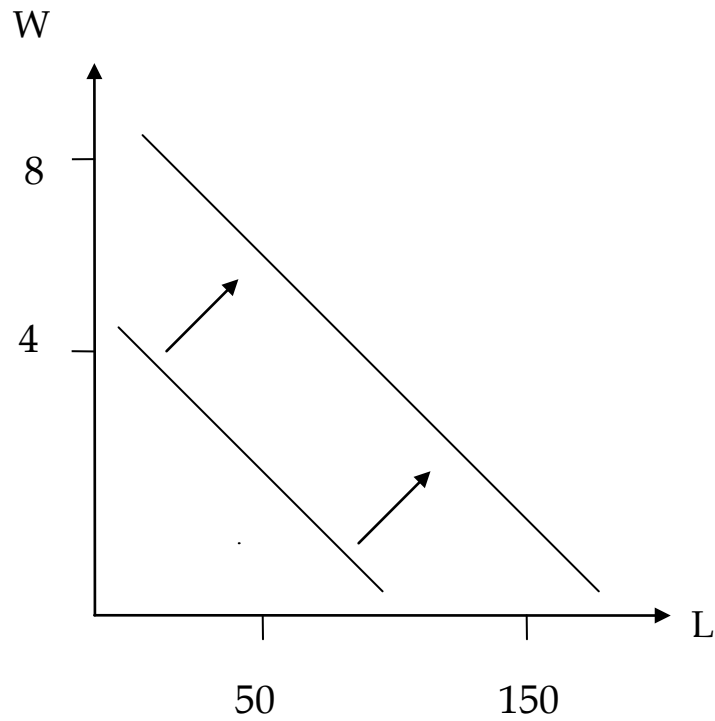
Deux effets :

a) $r \downarrow \Rightarrow$ baisse du coût de production \Rightarrow firmes \uparrow leur niveau de production et d'emploi \Rightarrow **Effet d'échelle** (translation vers la *droite*).

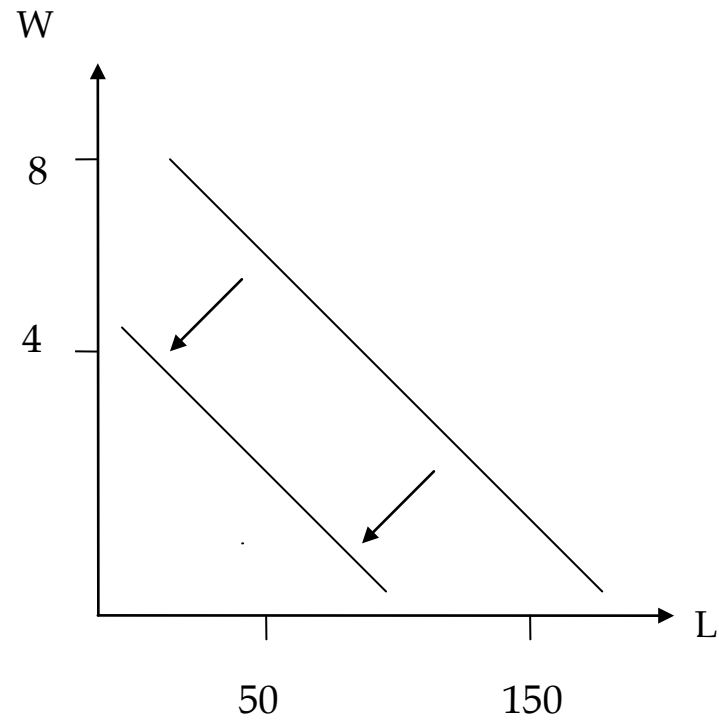
b) $r \downarrow$ et prix du travail constant \Rightarrow firmes adoptent nouvelles technologies plus intensives en capital \Rightarrow demande de travail \downarrow
 \Rightarrow **Effet de substitution** (translation vers la *gauche*).

Représentation graphique :

(a) Effet d'échelle domine



(b) Effet de substitution domine



▪ **Remarques :**

a) Déplacement le long de la courbe vs. translation de la courbe.

b) Demande de travail à court et long terme :

A court terme :

- Difficile de substituer du capital au travail (ou vice versa).
- Demande des consommateurs relativement peu sensible au prix.

↳ Ajustement des comportements de consommation et de production prend du temps.

✓ L'offre de travail

Hypothèse : les individus ont décidé de travailler et ils doivent choisir qu'elle offre d'emploi ils vont accepter. Elude la question de la participation au marché du travail.

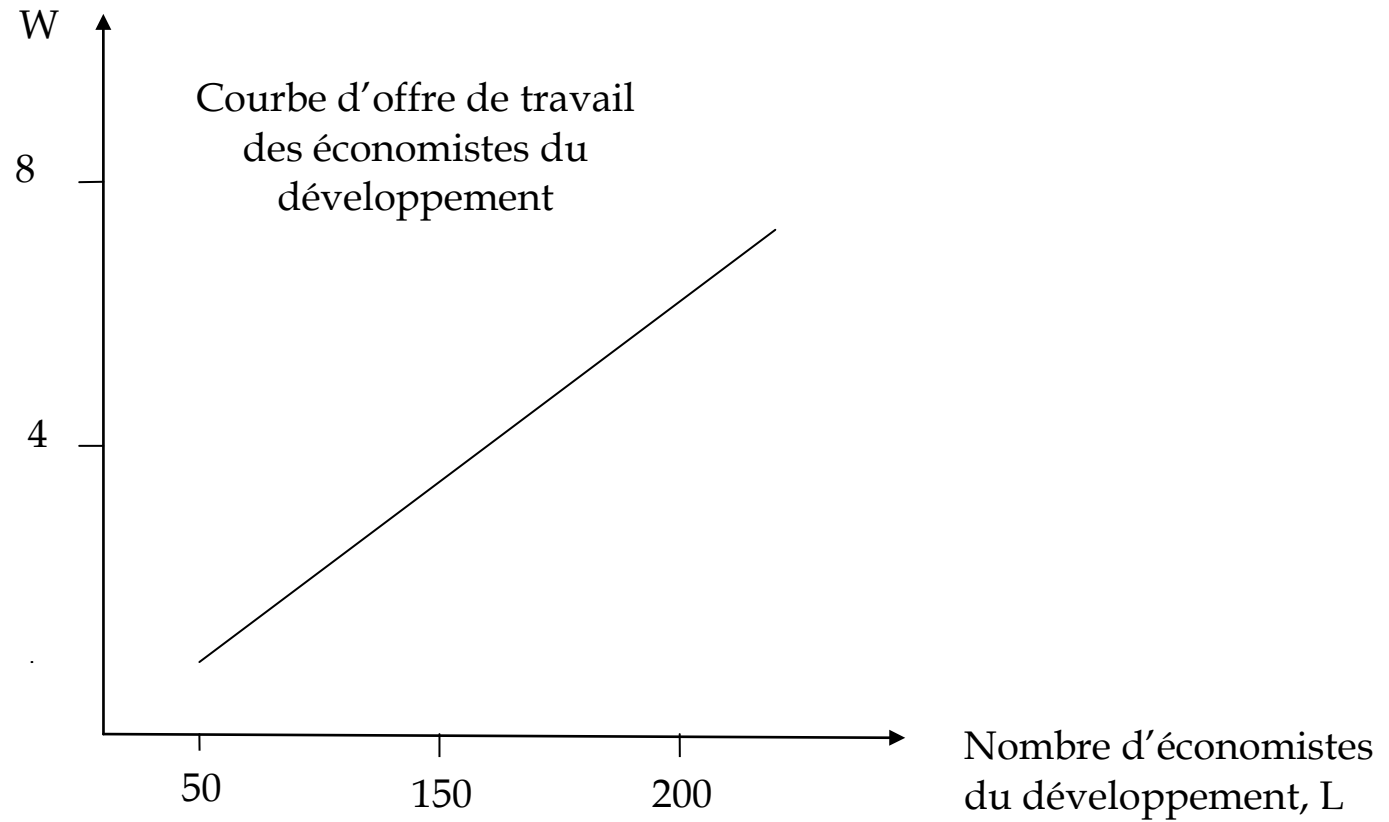
▪ L'offre de travail du marché

a) Variation du salaire des économistes du développement ?

(ou des chercheurs en économie dans les universités)

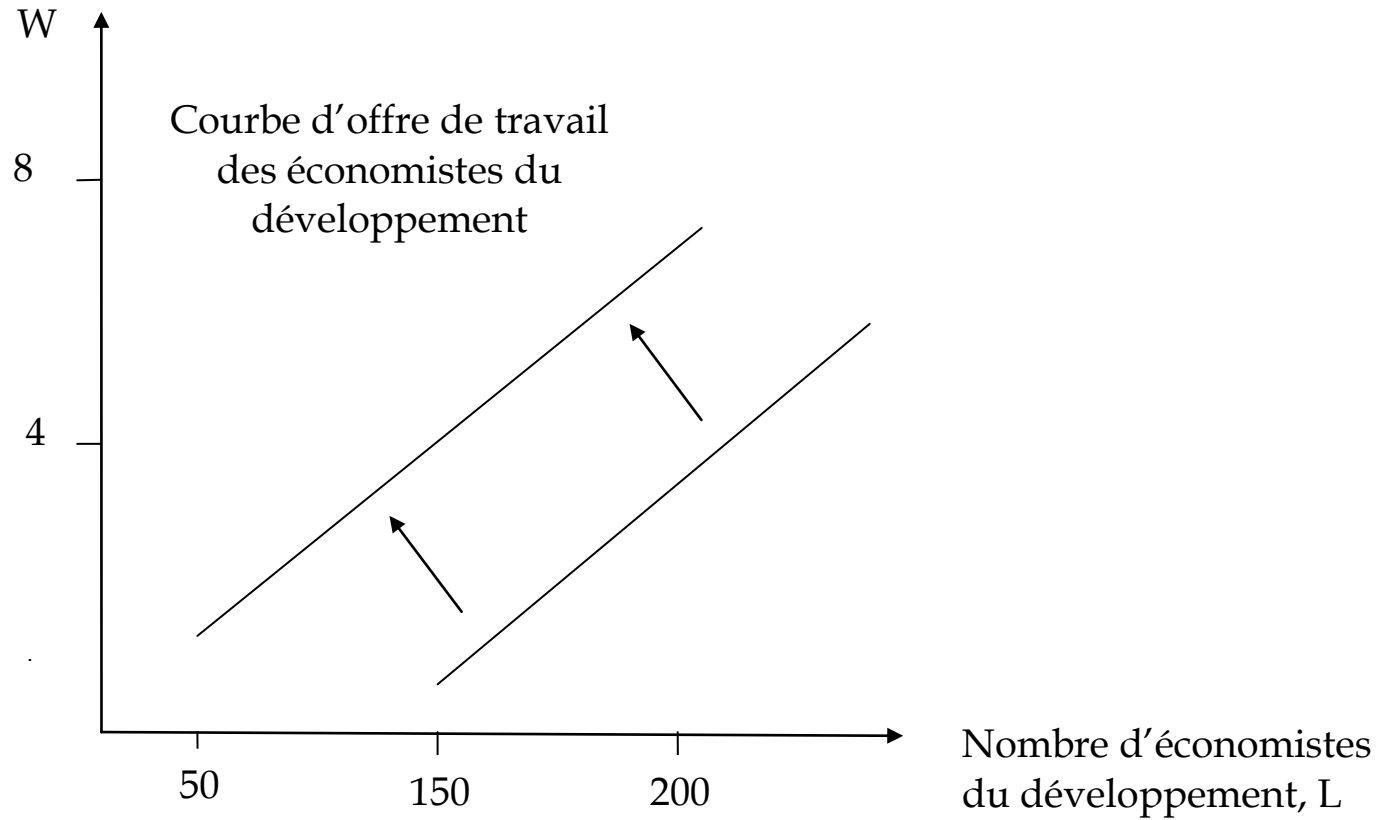
Si les salaires des économistes du développement augmentent, ceteris paribus, on peut s'attendre à ce que davantage de personnes désirent exercer ce métier.

Représentation graphique :



b) Augmentation du salaire des économistes financiers ?

(ou des consultants dans le secteur privé)



▪ L'offre de travail de la firme

Lorsqu'un individu a choisi de devenir économiste du développement, il lui faudra ensuite choisir dans quelle firme il désire travailler.

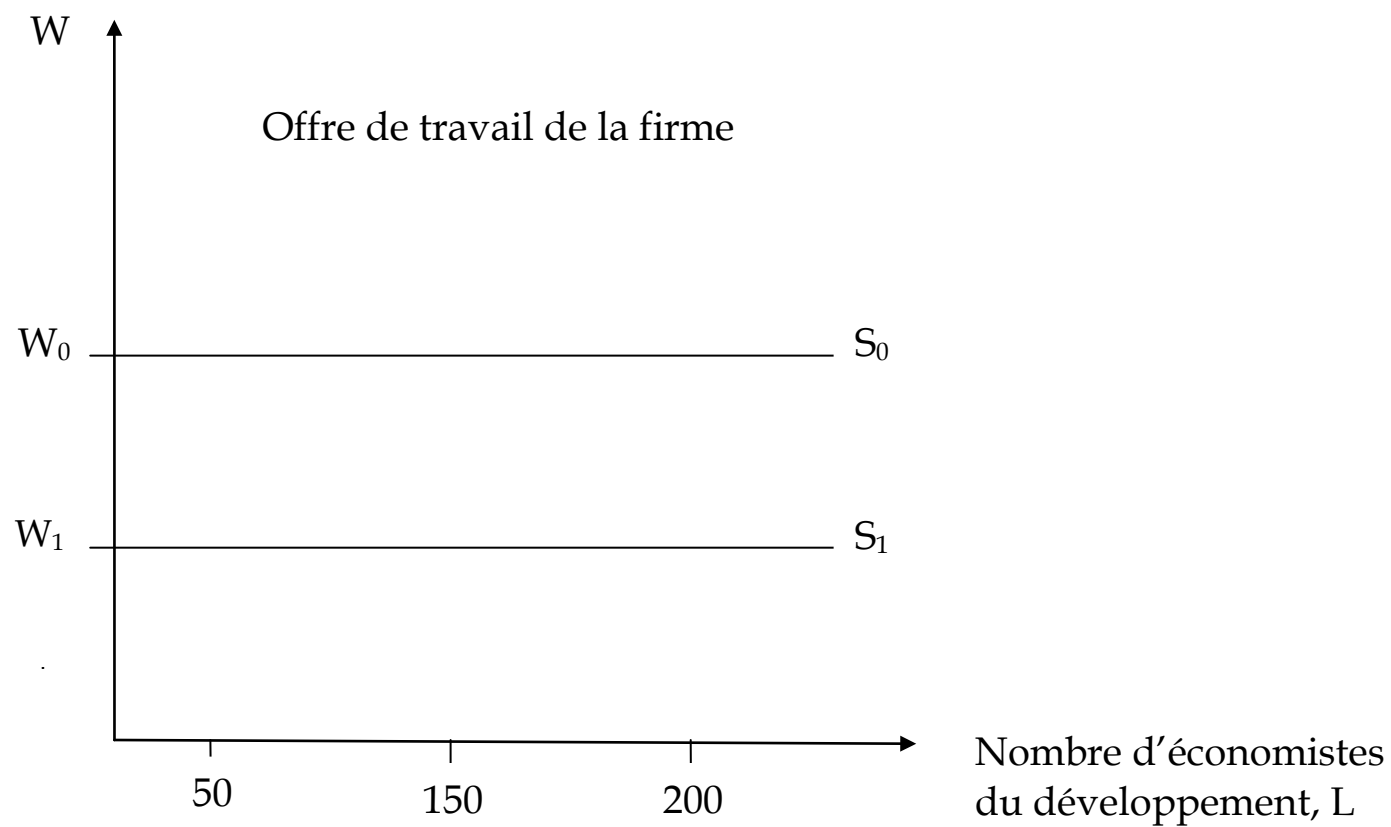
Hypothèse : firmes offrent les mêmes emplois → choix dépend uniquement du salaire.

Si salaire de la firme $<$ salaire du marché : offre de travail firme est nulle.

Si salaire de la firme $>$ salaire du marché : offre de travail firme est infinie.

↳ Si tous les emplois sont identiques et que l'offre de travail est homogène, les firmes offrent le même salaire (celui du marché).

Représentation graphique :



✓ La détermination du salaire

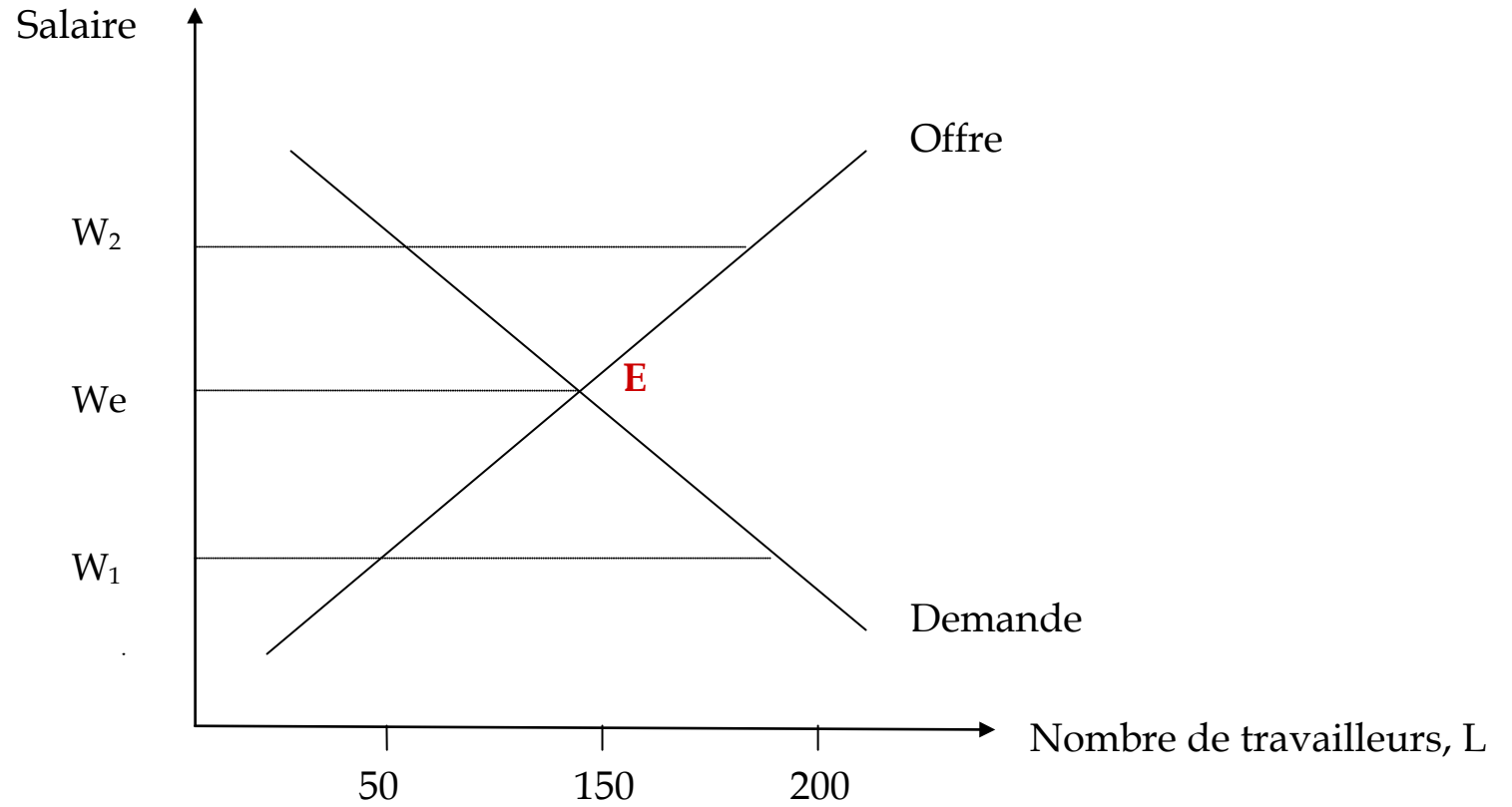
Le salaire est déterminé par l'offre et la demande de travail

▪ L'équilibre concurrentiel

Courbe de demande de travail indique le nombre de travailleurs que les firmes désirent embaucher pour chaque niveau de salaire, lorsque le prix du capital et la demande pour le produit sont constants.

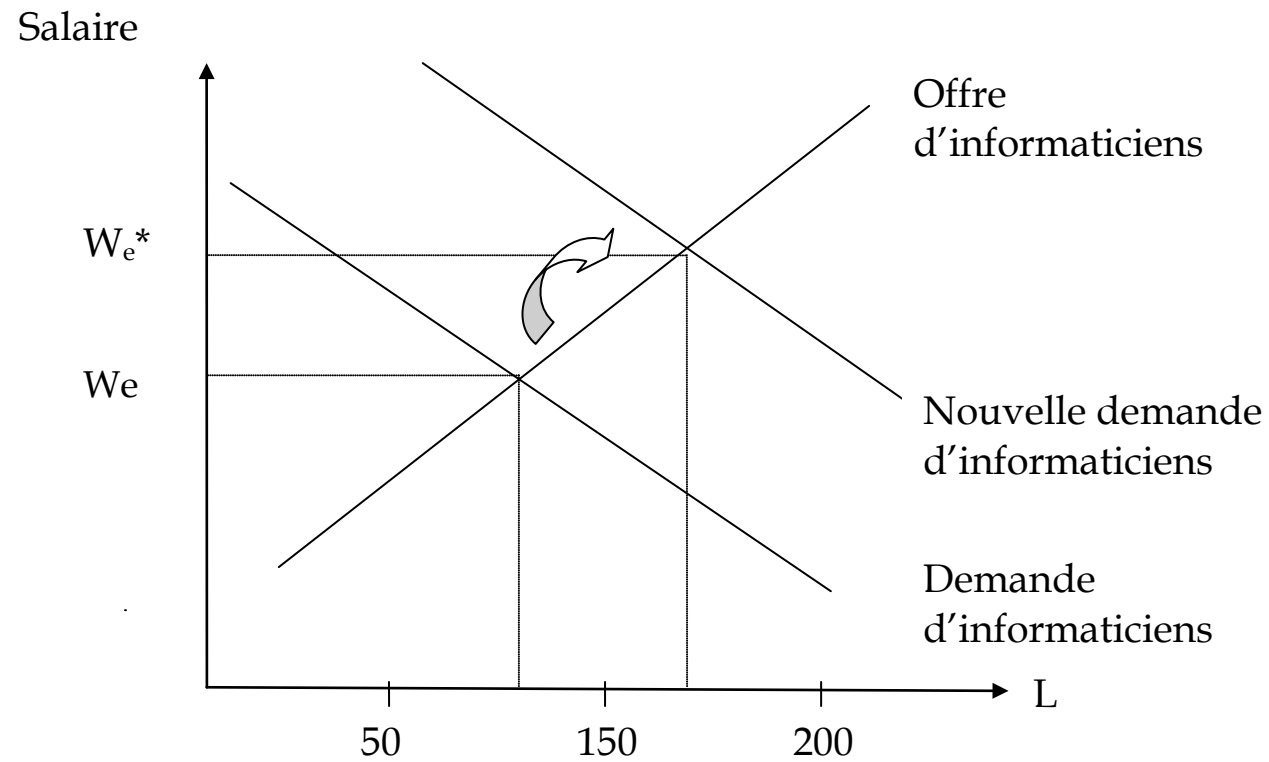
Courbe d'offre de travail indique le nombre de personnes qui désire travailler pour chaque niveau de salaire, lorsque le salaire des autres occupations est constant.

Représentation graphique :

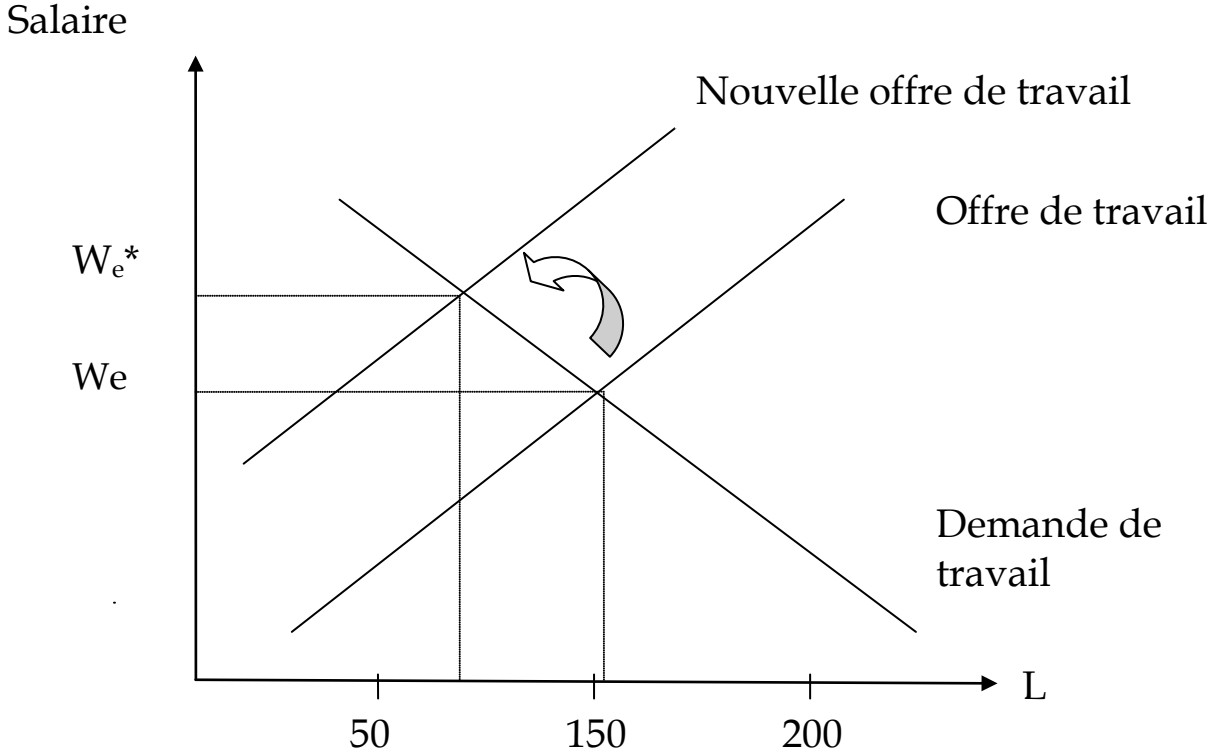


▪ **Bouleversement de l'équilibre**

a) **Déplacement de la courbe de demande** (ex. bug de l'an 2000)



b) Déplacement de la courbe d'offre (ex. vieillissement de la population)



▪ Imperfections du marché du travail

En théorie il existe un niveau de salaire qui équilibre l'offre et la demande de travail. En pratique, il est rarement atteint.

Nombreuses barrières qui empêchent l'ajustement automatique des salaires et de l'emploi :

- a) Forces économiques (exemple : investissements de l'employé et de l'employeur).
- b) Lois, coutumes et institutions qui contraignent les choix des individus et des firmes (exemple : salaire minima).

Généralement, ceci implique des salaires plus élevés et du chômage.