



SYNTESE

	BELGIEN	DANMARK
Antal virksomheder	139 (2003)	413 (2002)
Antal lønmodtagere	15.000 (2002)	5.250 (2002)
Antal private sikkerhedsvagter/antal indbyggere	1 pr. 680 indbyggere	1 pr. 1010 indbyggere
Antal offentlige sikkerhedsvagter/antal indbyggere	1 pr. 265 indbyggere	1 pr. 400 indbyggere
Procentmæssig fordeling mænd/kvinder	M : 85% - K : 15%	M : 85% - K : 15%
Gennemsnitsalder	M : 34 år - K : 33,5 år	M : 37 år - K : 32 år
Den private sikkerheds anvendelsesområde	<ul style="list-style-type: none"> - Overvågning og beskyttelse af løsøre og fast ejendom - Beskyttelse af personer - Transport af penge og/eller værdigenstande - Kontrol med personer - Forvaltning af alarmcentraler 	<ul style="list-style-type: none"> - Overvågning og beskyttelse af løsøre og fast ejendom - Beskyttelse af personer - Transport af penge og/eller værdigenstande - Kontrol med personer - Forvaltning af alarmcentraler
Forekomst af kollektive overenskomster	Sektor- og/eller virksomhedsoverenskomst	Sektor- og/eller virksomhedsoverenskomst
Fornødne kvalifikationer ved ansættelsen	Nej	Ja
Indledende grunduddannelse i ansættelsen	66 obligatoriske timer	<ul style="list-style-type: none"> - Enten 111 obligatoriske timer før kontrakten - 20 uger før kontrakten - eller lærlingekontrakt
Evaluering / Anerkendelse af uddannelsen	Certifikat udstedt af uddannelsesinstitutionen (godkendt af Indenrigsministeriet)	Certifikat
Videreuddannelse	Mindst 32 timer hvert 5. år (obligatorisk)	Mindst 1 uge efter 9 måneder (obligatorisk)
Arbejdstid og maksimum (foruden overarbejdstimer)	38 timer/uge (med højst 12 t/dag, 60 t/uge)	37 timer/uge
Overarbejdstimer	Tillægssydelse eller afspadsring	Tillægssydelse eller afspadsring
Nat- og weekendarbejde	Bonus	Afspadsring
Stand by	Tillægssydelse (ud over lønnen)	Forhandlet beløb og almindelig løn, hvis den ansatte kaldes på arbejde
Overtagelse af markeder og personale	Overtagelse af mindst 80% at det beskæftigede personale i den overtagne virksomhed	Ingen bestemmelser i sektoraftalerne. Ikke obligatorisk, men hvis den nye virksomhed overtager personalet, er det normalt, at den overtager hele personalet til samme løn- og anciennitetsbetingelser
Grundløn	10,4978 euro/time (2003), dvs. ca. 1.600 euro/måned	2.156,95 euro/måned (2003)
Lige muligheder	Ansættelse af personer fra «udsatte grupper» (Kollektiv sektoroverenskomst)	Generel lov mod diskrimination (køn, racisme, religion, ...)

SPANIEN	FRANKRIG	NEDERLANDENE	DET FORENEDE KONGERIGE
990 (2002)	1980 (2001)	391 (1999)	—
90.247 (2002)	107.400 (2001)	22.752 (1999)	220.000 (1)
1 pr. 435 indbyggere	1 pr. 546 indbyggere	1 pr. 690 indbyggere	1 pr. 268 indbyggere
1 pr. 215 indbyggere	1 pr. 240 indbyggere	1 pr. 330 indbyggere	1 pr. 290 indbyggere
M : 85% - K : 15%	M : 88,5% - K : 11,5%	—	—
M : 34 år	Personale ≤ 35 år : 62 % af personalet	—	—
<ul style="list-style-type: none"> - Overvågning og beskyttelse af løssøre, fast ejendom og personer - Transport og ledsager af penge, værdier og værdigenstande - Installation og vedligeholdelse af sikkerhedssystemer - Forvaltning og drift af alarmcentraler 	Sikkerhed af løssøre og fast ejendom lige som sikkerhed for personer, der er direkte eller indirekte forbundet med disse goders sikkerhed. Det omfatter menneskelig sikkerhed, luftthavnssikkerhed, elektronisk sikkerhed, pengetransport	<ul style="list-style-type: none"> - Beskyttelse af personer og løssøre og fast ejendom - Tjenesteydelser i forbindelse med intern overvågning i virksomhederne - Transport af penge og værdigenstande - Installation, vedligeholdelse og forvaltning af centrale alarmsystemer - Private detektivbureauer 	<ul style="list-style-type: none"> - Overvågning i uniform - Sikkerhed ved steder og arrangementer - Transport af penge og værdigenstande - Installation, vedligeholdelse og forvaltning af alarmcentraler - strafferetlig assistance (herunder hjælp til forvaltning af fængsler og transport af fanger)
Sektor- og/eller virksomhedsoverenskomst	Sektor- og/eller virksomhedsoverenskomst	Sektor- og/eller virksomhedsoverenskomst	Virksomhedsoverenskomst (mulig)
Ja	Nej	Ja	Nej
180 obligatoriske timer før kontrakten	32 obligatoriske uger i løbet af prøveperioden	Enten et særligt sektorrelateret diplom eller et tilsvarende diplom før kontrakten. Eller også praktisk erhvervsuddannelse i virksomheden iht. arbejdskontrakten (min 32 t/ugen) i et år og teoretiske kurser (400 t)	Ingen obligatorisk grunduddannelse
Diplom for sikkerhedsvagt og sikkerhedsdirektør	Uddannelse, der evalueres internt af virksomheden eller uddannelsescentret (har ingen ekstern gyldighed)	Teoretiske og praktiske eksaminer for at få sikkerhedsvagtdiplomet, der er anerkendt af staten.	Nej
Mindst 20 timer pr. år (obligatorisk)	Lønmodtagerne har ret til uddannelseskurser	Mulighed for uddannelse til lønmodtagerne (finansieret af de sektorielle uddannelses-fonde <i>Fonds sectoriel de formation</i>)	På frivillig basis
1.796 timer/år fordelt på 163,16 timer/måned (2003) (med højst 9 t/dag)	35 timer/uge (med højst 48 t/uge og 12 t/dag)	40 timer/uge (højst 9 t/dag, 160 timer pr. lønperiode)	48 timer/uge
Tillægsydelse Tilladt antal overarbejdstimer: 180	Tillægsydelse Tilladt antal overarbejdstimer: 180	Tillægsydelse eller afspadsering Tilladt antal overarbejdstimer: 176	Ingen bestemmelser
Tillægsydelse	Almindelig løn for weekend og tillægsydelse på 10% for natarbejde	Tillægsydelse	Ingen bestemmelser
Ingen stand-by	Beredskabsvagt: a) Hvis den ansatte ikke kaldes på arbejde, udbetales et vederlag, der er fastsat iht. virksomhedsaftalen eller individuel aftale (tillæg til arbejdskontrakten). b) Hvis den ansatte kaldes på arbejde, modtager han almindelig løn	Stand-by-tillæg. Hvis den ansatte kaldes på arbejde, betales han for arbejdede timer plus en stand-by-ydelse	Ingen bestemmelser
Princip om at overtage arbejdstagere med mindst 7 måneders anciennitet	Princip om at overtage arbejdstagerne	Den arbejdsgiver, der mister kontrakten, skal så vidt det er muligt forsøge at holde personalet beskæftiget. Hvis den virksomhed, der overtager kontrakten, overtager personalet, opretholdes de tidligere arbejdsvilkår	I tilfælde af udlicitering opretholdes de tidligere arbejdsvilkår
712,45 euro til 855,96 euro/måned (2003)	7,73 euro/time, dvs. 1.171,23 euro/måned (2003)	1.448,01 euro/måned (2003)	Ca. 5 £/time (7,37 euro) (2003), dvs. ca. 1.400 euro/måned
Ingen særlige bestemmelser for sektoren	Almindelig bestemmelse om nedsat betaling af sociale bidrag, hvis der ansættes personer fra visse kategorier	Generel forpligtelse om ansættelse af visse dårligt stillede kategorier	Generel beskyttelse af lønmodtageren mod diskrimination

