



## SYNTHÈSE

|  | BELGIQUE   | DANEMARK   |
|--|--|--|
| <b>Nombre d'entreprises</b>                                      | 139 (2003)   | 413 (2002)   |
| <b>Nombre de salariés</b>  | 15.000 (2002)  | 5.250 (2002)   |
| <b>Nombre d'agents de sécurité privée/nombre d'habitants</b>     | 1 pour 680 habitants   | 1 pour 1010 habitants  |
| <b>Nombre d'agents de sécurité publique/nombre d'habitants</b>   | 1 pour 265 habitants   | 1 pour 400 habitants   |
| <b>Pourcentage Hommes/Femmes</b>                                 | H : 85% - F : 15%  | H : 85% - F : 15%  |
| <b>Age moyen</b>   | H : 34 ans - F : 33,5 ans  | H : 37 ans - F : 32 ans  |
| <b>Champ d'application de la sécurité privée</b>                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Surveillance et protection des biens mobiliers et immobiliers</li> <li>- Protection des personnes</li> <li>- Transport de fonds et/ou de valeurs</li> <li>- Contrôle de personnes</li> <li>- Gestion de centrales d'alarme</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Surveillance et protection des biens mobiliers et immobiliers</li> <li>- Protection des personnes</li> <li>- Transport de fonds et/ou de valeurs</li> <li>- Contrôle de personnes</li> <li>- Gestion de centrales d'alarme</li> </ul> |
| <b>Existence de conventions collectives</b>                      | Convention de secteur et/ou d'entreprise   | Convention de secteur et/ou d'entreprise   |
| <b>Qualification requise à l'entrée</b>                          | Non  | Oui  |
| <b>Formation initiale dans la fonction</b>                       | 66 heures obligatoires   | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Soit 111 heures obligatoires avant contrat</li> <li>- Soit 20 semaines avant contrat</li> <li>- Soit contrat d'apprentissage</li> </ul>   |
| <b>Evaluation / reconnaissance de la formation</b>               | Attestation délivrée par l'organisme de formation (agrée par le Ministère de l'Intérieur)  | Certificat   |
| <b>Formation continuée</b>                                       | Minimum 32 heures par 5 ans (obligatoire)  | Minimum 1 semaine après 9 mois (obligatoire)   |
| <b>Temps de travail et maximum (hors heures supplémentaires)</b> | 38 heures/semaine (avec maximum de 12h/jour ; 60h/semaine)   | 37 heures/semaine  |
| <b>Heures supplémentaires</b>                                    | Sursalaire ou repos compensatoire  | Sursalaire ou repos compensatoire  |
| <b>Travail de nuit et de week-end</b>                            | Prime  | Diminution compensatoire d'horaire   |
| <b>Stand by</b>  | Prime (en plus du salaire)   | Montant négocié et salaire horaire normal si intervention  |
| <b>Reprise de marchés et de personnel (subrogation)</b>          | Reprise de minimum 80% du personnel occupé sur le site   | Non prévu par les conventions de secteur. Non obligatoire, mais si la nouvelle entreprise reprend le personnel, il est d'usage qu'elle en reprenne la totalité, aux mêmes conditions de salaire et d'ancienneté  |
| <b>Rémunération de base</b>                                      | 10,4978 Euros/heure (2003) soit environ 1.600 Euros /mois  | 2.156,95 Euros /mois (2003)  |
| <b>Egalité des chances</b>                                       | Embauche de personnes appartenant à un «groupe à risque» (Convention collective du secteur)  | Loi générale contre les discriminations (genre, racisme, religion, ...)  |

| ESPAGNE   | FRANCE   | PAYS-BAS   | ROYAUME-UNI  |
|---|--|--|--|
| 990 (2002)  | 1980 (2001)  | 391 (1999)   | —  |
| 90.247 (2002)   | 107.400 (2001)   | 22.752 (1999)  | 220.000 (1)  |
| 1 pour 435 habitants  | 1 pour 546 habitants   | 1 pour 690 habitants   | 1 pour 268 habitants   |
| 1 pour 215 habitants  | 1 pour 240 habitants   | 1 pour 330 habitants   | 1 pour 290 habitants   |
| H : 85% - F : 15%   | H : 88,5% - F : 11,5%  | —  | —  |
| H : 34 ans  | Personnel ≤ à 35 ans :<br>62% des effectifs  | —  | —  |
| - Surveillance et protection des biens, des immeubles et des personnes<br>- Transport et le convoyage des fonds, de valeurs et d'objets de valeur<br>- Installation et maintenance des systèmes de sécurité<br>- Gestion et exploitation des centrales d'alarme | Sécurité des biens meubles et immeubles ainsi que celle des personnes liées directement ou indirectement à la sécurité de ces biens. Cela comprend la sécurité humaine, la sécurité aéroportuaire, la sécurité électronique, le transport de fonds | - Protection des personnes et des biens meubles et immeubles<br>- Services de surveillance internes aux entreprises<br>- Transports de fonds et de valeurs<br>- Installation, maintenance et gestion des centrales d'alarmes<br>- Agences de détectives privés | - Surveillance en uniforme<br>- Sécurité de lieux et événements<br>- Transport de fonds et de valeurs<br>- Installation, maintenance et gestion des centrales d'alarmes<br>- Assistance à la justice criminelle (y compris aide à la gestion des prisons et transport des prisonniers) |
| Convention de secteur et/ou d'entreprise  | Convention de secteur et/ou d'entreprise   | Convention de secteur et/ou d'entreprise   | Convention d'entreprise (possible)   |
| Oui   | Non  | Oui  | Non  |
| 180 heures obligatoires avant contrat   | 32 heures obligatoires pendant la période d'essai  | - Soit diplôme spécifique au secteur ou équivalent avant contrat<br>- Soit formation professionnelle pratique en entreprise sous contrat d'emploi (min 32 h/sem) pendant un an et cours théoriques (400 h)   | Non obligatoire  |
| Diplôme d'agent de sécurité et de directeur de sécurité   | Formation évaluée en interne par l'entreprise ou le centre de formation (pas de validité externe)  | Examens théorique et pratique pour obtenir le diplôme d'agent de sécurité, reconnu par l'Etat  | Non  |
| Minimum 20 heures par an (obligatoire)  | Droit pour les salariés à des actions de formation   | Possibilité de formation pour les salariés (financée par le Fonds sectoriel de formation)  | Base volontaire  |
| 1796 heures/an à raison de 163,16 heures/mois (2003) (avec maximum de 9 h/jour)   | 35 heures/semaine (avec maximum de 48h/semaine et 12h/jour)  | 40 heures/semaine (maximum : 9h/jour ; 160 h. par période salariale)   | 48 heures/semaine  |
| Sursalaire<br>Nombre d'heures supplémentaires autorisé : 80 heures  | Sursalaire<br>Nombre d'heures supplémentaires autorisé : 180 heures  | Sursalaire ou repos compensatoire<br>Nombre d'heures supplémentaires autorisé 176 heures   | Pas de dispositions  |
| Sursalaire  | Salaire normal pour le week-end<br>Sursalaire de 10% pour travail de nuit  | Sursalaire   | Pas de dispositions  |
| Pas de stand by   | Astreinte : a) si pas d'intervention, rémunération fixée par accord d'entreprise ou accord individuel (avenant au contrat de travail) ; b) en cas d'intervention, salaire normal   | Prime de stand-by<br>Si intervention, les heures prestées sont payées, plus la prime de stand-by   | Pas de dispositions  |
| Principe de la reprise des travailleurs avec minimum 7 mois d'ancienneté  | Principe de la reprise des travailleurs  | L'employeur qui perd le marché doit essayer, autant que possible, de maintenir l'emploi.<br>Si engagement par le repreneur, maintien des conditions d'emploi antérieures   | En cas de sous-traitance, maintien des conditions d'emploi antérieures   |
| 712,45 Euros à 855,96 Euros /mois (2003)  | 7,73 Euros /heure soit 1.171,23 Euros /mois (2003)   | 1.448,01 Euros /mois (2003)  | Environ 5 £/heure (7,37 Euros) (2003) soit environ 1.400 Euros /mois   |
| Pas de dispositions particulières au secteur  | Dispositif général de diminution de cotisations sociales pour l'embauche de certaines catégories   | Obligation générale d'embauche de certaines catégories défavorisées  | Protection générale du salarié contre la discrimination  |

(1) Chiffre cité par SIVERMAGEN in «Cifras y Datos del sector de la seguridad privada».

