



SYNTHESE

| | | |
|---|---|---|
| Aantal bedrijven | 139 (2003) | 413 (2002) |
| Aantal werknemers | 15.000 (2002) | 5.250 (2002) |
| Aantal particuliere beveiligers/aantal inwoners | 1 per 680 inwoners | 1 per 1010 inwoners |
| Aantal publieke beveiligers/aantal inwoners | 1 per 265 inwoners | 1 per 400 inwoners |
| Percentage Mannen/Vrouwen | M : 85% - V : 15% | M : 85% - V : 15% |
| Gemiddelde leeftijd | M : 34 jaar - V : 33,5 jaar | M : 37 jaar - V : 32 jaar |
| Toepassingsveld van de particuliere beveiliging | <ul style="list-style-type: none"> - Bewaking en bescherming van roerende en onroerende goederen - Persoonsbescherming - Geld- en/of waarde-transport - Persoonscontrole - Beheer van alarmcentrales | <ul style="list-style-type: none"> - Bewaking en bescherming van roerende en onroerende goederen - Persoonsbescherming - Geld- en/of waarde-transport - Persoonscontrole - Beheer van alarmcentrales |
| Collectieve overeenkomsten | Sector- en/of bedrijfs-CAO | Sector- en/of bedrijfs-CAO |
| Voorafgaande kwalificatie vereist | Nee | Ja |
| Startopleiding in de functie | 66 verplichte lesuren | <ul style="list-style-type: none"> - Of 111 verplichte lesuren vóór indiensttreding - Of 20 lesweken vóór indiensttreding - Of leercontract |
| Beoordeling / erkenning van de opleiding | Getuigschrift van de door het ministerie van Binnenlandse Zaken erkende opleidingsinstelling | Getuigschrift |
| Vervolgopleiding | Minimaal 32 uur per 5 jaar (verplicht) | Minimaal 1 week na 9 maanden (verplicht) |
| Arbeidstijd en toegestane maximum (exclusief overwerk) | 38 uur/week (met een maximum van 12 uur/dag en 60 uur/week) | 37 uur/week |
| Overwerk | Loontoeslag of compensatieverlof | Loontoeslag of compensatieverlof |
| Nacht- en weekenddiensten | Toeslag | Compenserende arbeidsduurverkorting |
| Stand by | Toeslag (op het loon) | Overeengekomen vergoeding en normaal uurloon bij oproep |
| Overname van projecten en van personeel (overdracht) | Overname van minstens 80% van het op de betreffende locatie ingezette personeel | Niet vastgelegd in de sector-CAO's. Niet verplicht, maar als het voorkomt, dan neemt de nieuwe onderneming meestal alle werknemers over, met behoud van hun anciënniteit en salarisvoorwaarden |
| Basissalaris | 10,4978 euro/uur (2003) oftewel circa 1.600 euro/maand | 2.156,95 euro/maand (2003) |
| Gelijke kansen | Aanwerving van personen uit «risicogroepen» (sector-CAO) | Algemene wet tegen discriminatie (geslacht, racisme, geloof, ...) |

| SPANJE | FRANKRIJK | NEDERLAND | VERENIGD KONINKRIJK |
|---|--|---|---|
| 990 (2002) | 1980 (2001) | 391 (1999) | — |
| 90.247 (2002) | 107.400 (2001) | 22.752 (1999) | 220.000 (1) |
| 1 per 435 inwoners | 1 per 546 inwoners | 1 per 690 inwoners | 1 per 268 inwoners |
| 1 per 215 inwoners | 1 per 240 inwoners | 1 per 330 inwoners | 1 per 290 inwoners |
| M : 85% - V : 15% | M : 88,5% - V : 11,5% | — | — |
| M : 34 jaar | Personeel ≤ 35 jaar : 62% van de werknemers | — | — |
| - Bewaking en bescherming van goederen, gebouwen en personen - Geld- en waardetransport en de begeleiding hiervan - Installatie en onderhoud van beveiligingssystemen - Beheer en exploitatie van alarmcentrales | Beveiliging van roerende en onroerende goederen en van de personen die direct of indirect bij de veiligheid van deze goederen betrokken zijn. Hierbij gaat het om manbeveiliging, luchthavenbeveiliging, elektronische beveiliging en geld- en waardetransport | - Bescherming van personen en van roerende en onroerende goederen - Interne bedrijfsbeveiligingsdiensten - Geld- en waardetransport - Installatie, beheer en onderhoud van alarmcentrales - Particuliere recherchebureaus | - Bewaking in uniform - Beveiliging van evenementen en onroerende goederen - Geld- en waardetransport - Installatie, onderhoud en beheer van alarmcentrales - Strafrechtelijke ondersteuning (bijvoorbeeld bij gevangenisbeheer en gevangenvervoer) |
| Sector- en/of bedrijfs-CAO | Sector- en/of bedrijfs-CAO | Sector- en/of bedrijfs-CAO | Bedrijfs-CAO (mogelijk) |
| Ja | Nee | Ja | Nee |
| 180 verplichte lessen vóór indiensttreding | 32 verplichte lessen tijdens de proefperiode | - Of een sectorspecifiek of gelijkgesteld diploma vóór indiensttreding - Of een 1 jaar durende interne beroepspraktijkvorming in dienstverband (min. 32 uur/week) en theoriecursussen (400 uur) | Niet verplicht |
| Diploma beveiligers en beveiligingsmanager | Opleidingsevaluatie door de onderneming zelf of door het opleidingscentrum (geen externe geldigheid) | Theorie- en praktijkexamens met een door de overheid erkend diploma beveiligers | Nee |
| Minimaal 20 uur per jaar (verplicht) | Recht op nascholing voor de werknemers | Opleidingsmogelijkheden voor de werknemers (gefinancierd door de Stichting Opleidingsfonds Beveiligingsbranche) | Op vrijwillige basis |
| 1796 uur/jaar op basis van 163,16 uur/maand (2003) (met een maximum van 9 uur/dag) | 35 uur/week (met een maximum van 48 uur/week en 12 uur/dag) | 40 uur/week (maximum : 9 uur/dag; 160 uur per loonperiode) | 48 uur/week |
| Loontoeslag Toegestane aantal overuren : 80 uur | Loontoeslag Toegestane aantal overuren : 180 uur | Loontoeslag of compensatieverlof Toegestane aantal overuren : 176 uur | Geen bepalingen |
| Loontoeslag | Normaal salaris in het weekend Loontoeslag van 10% voor nachtwerk | Loontoeslag | Geen bepalingen |
| Geen standby | Wachtdienst: a) indien geen oproep, loon als vastgelegd in de bedrijfs-CAO of in het individuele contract (bijlage bij de arbeidsovereenkomst) b) bij oproep, normaal salaris | Standbyvergoeding Bij oproep, de gewerkte uren worden uitbetaald, plus de standbyvergoeding | Geen bepalingen |
| Principe van overname van al het personeel met minstens 7 maanden anciënniteit | Principe van overname van het personeel | De werkgever die het project verliest moet zo veel mogelijk proberen de werkgelegenheid te waarborgen. Bij aanwerving door de onderneming die het project overneemt blijven de bestaande arbeidsvoorwaarden behouden. | Bij onderaanbesteding blijven de bestaande arbeidsvoorwaarden behouden |
| 712,45 tot 855,96 euro/maand (2003) | 7,73 euro/uur oftewel 1.171,23 euro/maand (2003) | 1.448,01 euro/maand (2003) | Circa 5 £/uur (7,37 euro) (2003) oftewel circa 1.400 euro/maand |
| Geen specifieke sectorbepalingen | Algemene maatregel ter verlaging van de sociale premies bij aanwerving van personen uit bepaalde groepen | Algemene verplichting tot aanwerving uit bepaalde kansarme groepen | Algemene bescherming van de werknemers tegen discriminatie |

(1) Chiffre cité par SIVERMAGEN in «Cifras y Datos del sector de la seguridad privada».

